

WIR SUCHEN PROJEKTMITARBEITENDE (32 Std./Woche)

GLADT e.V.
Lützowstraße 28,
10785 Berlin
Email: info@gladt.de
www.gladt.de

GLADT ist eine Selbstorganisation von Schwarzen, Indigenen und of Color Lesben, Schwulen, Bisexuellen, Trans, Inter* und Queeren Menschen in Berlin. Wir engagieren uns auf unterschiedlichen Ebenen gegen Rassismus, Sexismus, Trans*-, Inter*- und Homofeindlichkeit, Behindertenfeindlichkeit sowie andere Formen von Diskriminierung. Einen intersektionalen Ansatz verfolgend bieten wir psychosoziale Beratungen an zu den Themen Antigewalt, Antidiskriminierung, Coming Out, Familie/Partnerschaft, Gesundheit, Empowerment und Selbstreflexion an. Darüber hinaus setzen wir diskriminierungssensible Bildungsprogramme um und führen verschiedene Veranstaltungen und Workshops durch.*

Wir suchen ab dem **01.01.2023** eine*n Projektmitarbeiter*in zur Unterstützung bei der Umsetzung unserer verschiedenen Angebote. Die Stelle ist zunächst bis zum 31.12.2023 befristet und es besteht gegebenenfalls die Option auf Verlängerung.

Was wir dir anbieten können:

- die Möglichkeit, dich aktiv in die Vereinsprozesse einzubringen, deine eigenen Impulse zu setzen und die Weiterentwicklung eines der ersten queeren BIPOC-Organisationen Berlins mitzugestalten
- eine unterstützende und wertschätzende Team-Struktur mit 4 queeren BIPOCs
- ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld mit der Möglichkeit zur eigenen und kreativen Schwerpunktsetzung
- ein barrierefreier Zugang zum Arbeitsplatz und ein schön eingerichtetes Büro mit Seminarräumen und einem Gemeinschaftsraum
- eine Vergütung in Anlehnung an TVL-11 Stufe 1
- Interventions-, Supervisions- und Fortbildungsmöglichkeiten

Was deine Arbeitsinhalte wären:

- Unterstützung bei der psychosozialen Beratung, der Teamentwicklung und Büromanagement
- Eigene Konzeption und Umsetzung von Angeboten und Events für QTI-BIPOCs
- Pflege der Social-Media-Kanäle (vor allem Instagram) und unserer Homepage
- Teilnahme an Vernetzungstreffen zu vielfältigen LSBTIQ-Themen an der Schnittstelle zu Rassismuskritik und Intersektionalität

Was du idealerweise mitbringst:

- abgeschlossenes Hochschulstudium und/oder vergleichbare Qualifikationen im Bereich der psychologischen Beratung, psychosozialen Beratung, Sozialen Arbeit, Gender Studies, Politikwissenschaften und ähnliches
- gute Deutsch und Englisch-Kenntnisse von Vorteil sowie eine weitere Sprache erwünscht
- bereits Erfahrung in der Community-Arbeit gesammelt
- Erfahrung in der psychosozialen Beratung von Schwarzen, Indigenen und of Color LSBTIQ-Personen
- Kenntnisse zu den Themenbereichen LSBTIQ, Anti-Rassismus, Intersektionalität
- Fähigkeit zur selbständigen Strukturierung des eigenen Arbeitsfeldes und Lust eng mit einem kleinen Team zusammenzuarbeiten
- Interesse, dir einen Überblick über die verschiedenen Aufgabenbereiche der Projekte und des Vereins zu verschaffen

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Schwarzen Trans*-, Inter-* und Queeren Personen sowie von rassismusbetroffenen LSBT*I*Q, die zudem behindert werden, und berücksichtigen diese besonders.

Bitte schick uns deine Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf und ggf. Zeugnisse) digital bis zum Mittwoch, den **23.11.2022** an info@gladt.de. Die Bewerbungsgespräche wollen wir zwischen dem 28.11.2022 und dem 9.12.2022 durchführen.

Dein GLADT-Team

Bitte beachten Sie unsere Hinweise zum Datenschutz:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen geben Sie uns die Einwilligung, Ihre von Ihnen übersendeten personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu verarbeiten (vgl. Art. 6 DSGVO; siehe auch § 32 BDSG).

Sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre elektronisch übermittelten Daten gelöscht, es sei denn, sie werden zum Zwecke der Anstellung weiter benötigt.